



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Kwartał w liczbach według stanu na 30 września 2023 roku

Lublin, 2023



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2023 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2023 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	28
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	33
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2023 r.	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	41
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2023 r.	43
3.4. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych	44

1. Bezrobocie w województwie lubelskim

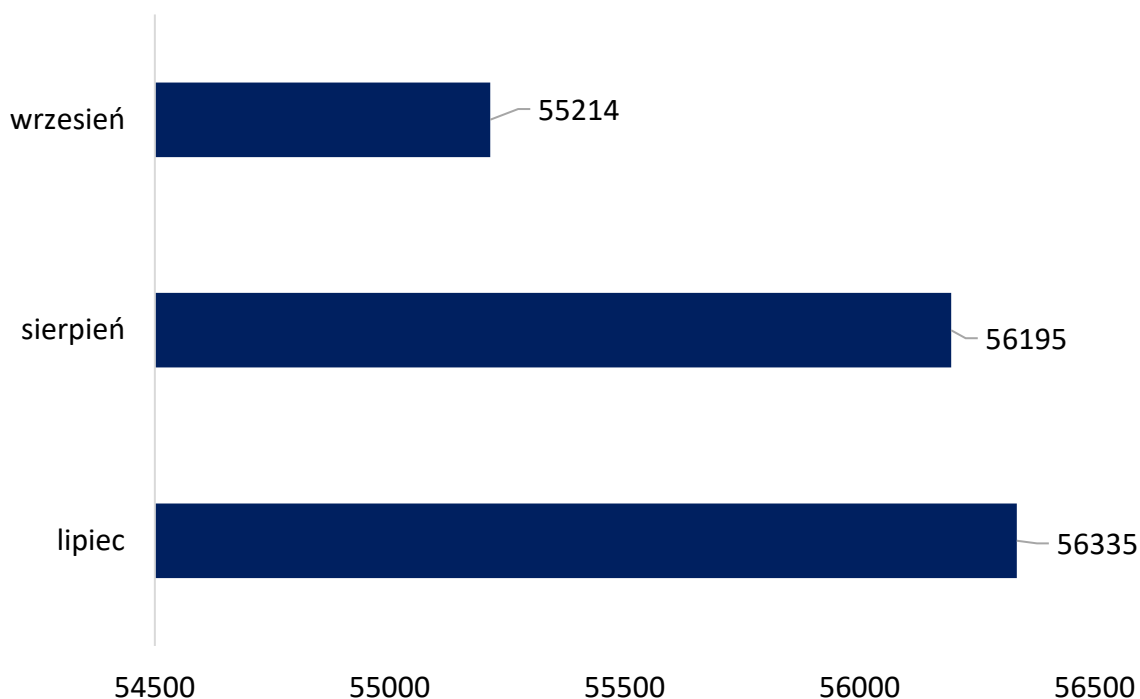
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2023 r.

Na koniec września 2023 r. w kraju zarejestrowanych było 775 987 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **55 214** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2023 r. zmniejszyła się o 1 338 osób, tj. o 2,4%.

W poszczególnych miesiącach III kwartału 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2023 – 56 335 osób;
- sierpień 2023 – 56 195 osób;
- wrzesień 2023 – 55 214 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia tabela 1.

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiat	30.06.2023		30.09.2023		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 673	802	1 630	776	-43	3%
Bialski	3 424	1 742	3 387	1 693	-37	6,1%
Biłgoraj	1 868	959	1 840	956	-28	3,3%
Miasto Chełm	1 800	960	1 616	903	-184	2,9%
Chełmski	2 507	1 431	2 349	1 373	-158	4,3%
Hrubieszów	2 746	1 364	2 635	1 326	-111	4,8%
Janów Lubelski	1 674	754	1 776	820	+102	3,2%
Krasnystaw	2 690	1 298	2 668	1 288	-22	4,8%
Kraśnik	3 327	1 662	3 228	1 618	-99	5,8%
Lubartów	3 385	1 683	3 356	1 675	-29	6,1%
Miasto Lublin	8 050	3 790	7 773	3 716	-277	14,1%
Lubelski	2 512	1 314	2 524	1 271	+12	4,6%
Łączna	1 120	619	1 087	599	-33	2%
Łuków	1 519	845	1 489	869	-30	2,7%
Opole Lubelskie	1 811	931	1 744	913	-67	3,2%
Parczew	947	534	909	493	-38	1,6%
Puławy	2 158	1 101	2 106	1 077	-52	3,8%
Radzyń Podlaski	1 580	769	1 524	730	-56	2,8%
Ryki	1 135	564	1 130	562	-5	2%
Świdnik	1 686	749	1 626	796	-60	2,9%
Tomaszów Lubelski	2 270	1 182	2 290	1 194	+20	4,1%
Włodawa	1 666	849	1 624	846	-42	2,9%
Miasto Zamość	1 942	924	1 925	921	-17	3,5%
Powiat zamojski	3 062	1 592	2 978	1 571	-84	5,4%
Ogółem	56 552	28 418	55 214	27 986	-1 338	100%

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 21 465 osób (w tym 11 130 kobiet), tj. o 4 852 (29,2%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2022 roku napływ bezrobotnych spadł o 7,6% (o 1 755 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2023 roku wyłączone zostały 22 803 osoby (tj. o 2,9% więcej niż w II kwartale 2023 r. oraz 10,7% mniej niż w III kwartale 2022 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 11 532 osoby:
 - pracy niesubsydiowanej 9 413 osób,
 - prac interwencyjnych 512 osób,
 - robót publicznych 275 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 523 osoby,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 413 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 756 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 314 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 4 071 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 833 osoby.

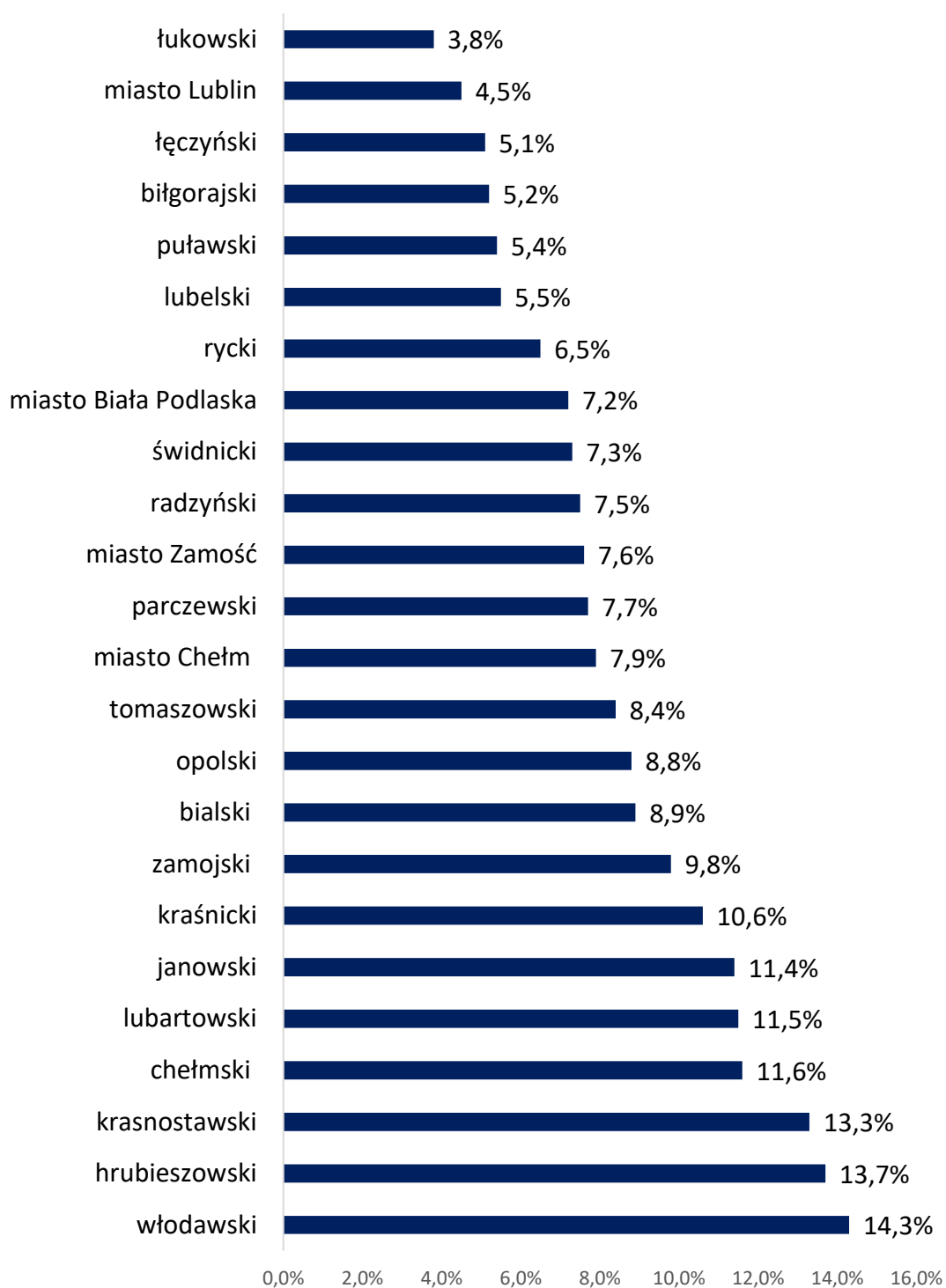
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 50,6% i był wyższy o 1 pkt. procentowy niż w II kwartale 2023 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 11 532 była niższa o 1 322 niż w analogicznym okresie 2022 roku, gdzie wyniosła 12 854.

Stopa bezrobocia¹

Na koniec września 2023 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,3% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,3 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres 2.

¹ W związku z tym, że GUS posiada w chwili obecnej ostateczne dane o pracujących w rolnictwie indywidualnym z Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (PSR 2020) **dokonano rewizji stopy bezrobocia rejestrowanego z uwzględnieniem aktualizacji danych dotyczących pracujących poza rolnictwem indywidualnym (jak co roku) oraz pracujących w rolnictwie indywidualnym (wyniki PSR 2020).**

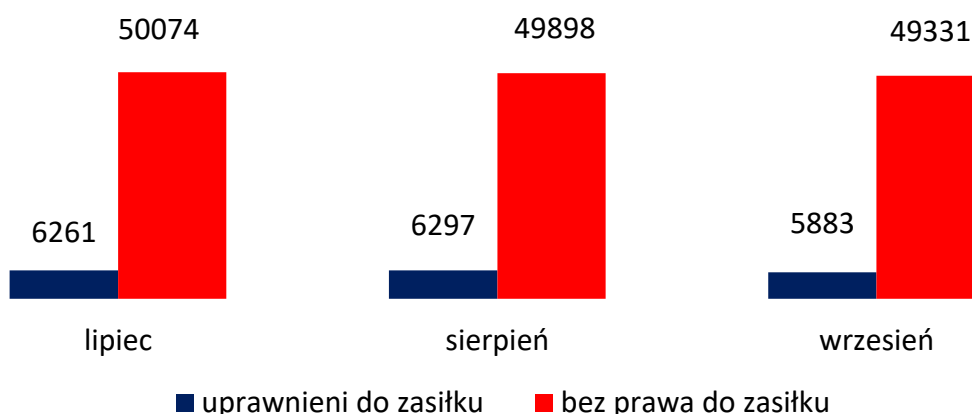
Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec września 2023 roku



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września w województwie lubelskim zarejestrowane były 5 883 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,7% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim w trakcie ostatnich 3 miesięcy przedstawia tabela 2.

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 lipca	6 261	11,1
31 sierpnia	6 297	11,2
30 września	5 883	10,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie: Sawin (19%) oraz Jastków, Lubartów, Niedźwiada i Kodeń (po 18%). Natomiast w gminie: Rossosz, Aleksandrów i Zakrzew żaden bezrobotny nie posiadał prawa do zasiłku.

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **27 986** kobiet, stanowiły one **50,7%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec września zarejestrowanych było 416 077 bezrobotnych kobiet, tj. 53,6% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,9 pkt procentowego mniejszy od

średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **11%**, a **52,5%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **11 130** kobiet (tj. **51,9%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **11 562** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **6 299** (tj. **54,6%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia tabela 3.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 lipca	28 707	51,0
31 sierpnia	28 800	51,3
30 września	27 986	50,7

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 115 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Żmudź (72%), Bełżec (70%) i Stanin (69%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 74 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno (67%), Dzwola (64%) oraz Markuszów i Ulan Majorat (po 62%). W 24 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (32,5%), kobiety niepracujące od 6 do 12 miesięcy (16,9%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 26,6% i od 6 do 12 miesięcy – 17,8%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2023 r. została przedstawiona w tabeli 4.

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3 121	11,2	53 711	12,9
1-3 miesiące	3 809	13,6	62 826	15,1
3-6 miesięcy	2 922	10,4	52 905	12,7
6-12 miesięcy	4 723	16,9	74 160	17,8
12-24 miesiące	4 303	15,4	61 629	14,8
powyżej 24 miesięcy	9 108	32,5	110 846	26,6
Ogółem	27 986	100	416 077	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (32,2%) oraz od 35 do 44 lat (27,5%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 47% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec września przedstawia tabela 5.

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4 155	14,8	55 593	13,4
25-34 lata	9 005	32,2	123 227	29,6
35-44 lata	7 691	27,5	118 479	28,5
45-54 lata	4 863	17,4	80 049	19,2
55-59 lata	2 250	8,0	38 323	9,2
60 lat i więcej	22	0,1	406	0,1
Ogółem	27 986	100	416 077	100

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,9%) oraz wyższym (20,9%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (16,6%) oraz średnim ogólnokształcącym (16,7%).

Struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia na koniec września, w województwie lubelskim oraz w kraju, została zaprezentowana w tabeli 6.

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 850	20,9	77 947	18,7
Policealne i średnie zawodowe	7 535	26,9	103 855	25,0
Średnie ogólnokształcące	4 684	16,7	63 477	15,3
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 639	16,6	81 029	19,4
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	5 278	18,9	89 769	21,6
Ogółem	27 986	100	416 077	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (29,8%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,7%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,9%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 350	29,8	95 198	22,9
1-5 lat	6 639	23,7	112 343	27,0
5-10 lat	3 324	11,9	66 882	16,1
10-20 lat	2 402	8,6	54 188	13,0
20-30 lat	910	3,3	21 335	5,1
30 i więcej lat	245	0,9	5 486	1,3
Bez stażu	6 116	21,8	60 645	14,6
Ogółem	27 986	100	416 077	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2023 r. odnotowano **18 297** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **33,1%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **251 127** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,4% populacji

bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,7% posiadało prawo do zasiłku.

Od lipca do września 2023 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 6 478 osób. Zatrudnienie znalazło 2 825 osób bezrobotnych, w tym 1 575 kobiet.

W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 43 745 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec września 2023 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **16 188** osób (w tym 9 204 kobiety, tj. 56,9%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,3%. W kraju na koniec września 2023 roku odnotowano 156 404 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 20,2% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6 346 osób i był wyższy o 1 886 osób w odniesieniu do II kwartału 2023 roku. Zatrudnienie znalazło 2 493 osoby bezrobotne, w tym 1 398 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **9 335** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 33,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowane były **116 953** bezrobotne kobiety omawianej kategorii, tj. 28,1% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu III kwartału 2023 roku urzędy pracy woj. lubelskiego zarejestrowały 1 493 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 818 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,4% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **1 900** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,4% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 53,9% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 546 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 49 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim zaprezentowano w tabeli 8.

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	187	2 019	3,6
31 sierpnia	176	1 994	3,5
30 września	183	1 900	3,4

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Jastków (12%) oraz w gminach: Wojcieszków, Trzebieszów, Łukowa i mieście Kraśnik (po 9%). W 24 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w III kwartale 2023 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2022 r.			Ogółem
		lipiec	sierpień	wrzesień	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj		-	-	-	-
Chełm		-	-	-	-
Hrubieszów		-	-	-	-
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin		-	-	-	-
PUP Lublin	„ALLMIZ” sp. z o.o. Leonów 36, 21-025 Niemce	49	-	-	49
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławy		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		49	-	-	49

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

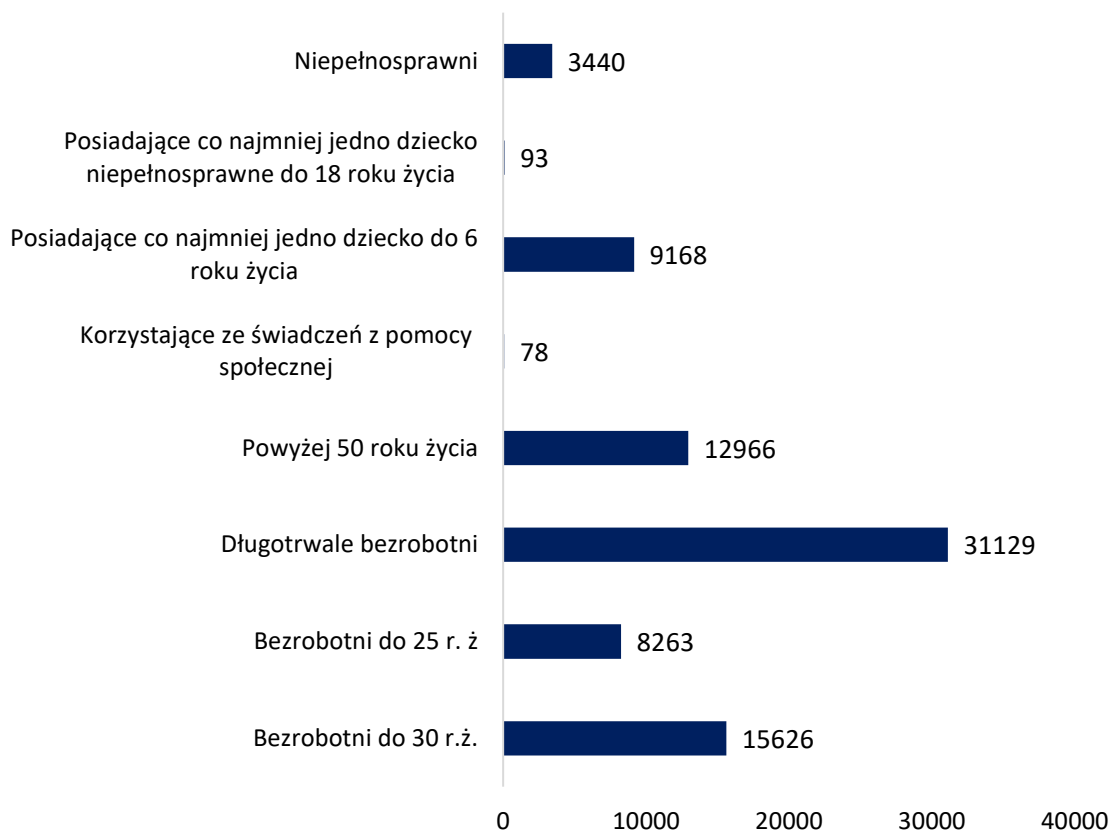
Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,

- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2023 roku zarejestrowanych było **15 626** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **28,3%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych

zostało **191 960** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 24,7% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2023 r. urzędy pracy zarejestrowały 9 608 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 59,4% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 826 osób, z tego 4 639 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 915 osób, tj. 19,7% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 724 osoby, tj. 42,2%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim w III kwartale 2023 r.

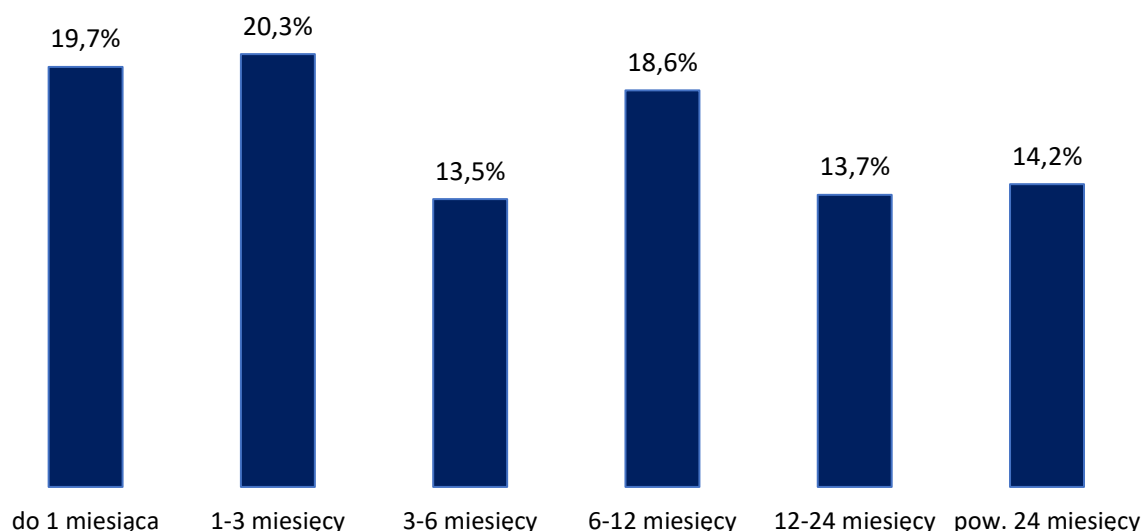
Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 823	3 180	3 605	9 608
	po raz kolejny		1 773	1 982	1 948	5 703
	po pracach interwencyjnych		1	6	3	10
	po robotach publicznych		12	0	6	18
	po stażu		276	446	394	1 116
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		115	88	146	349
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 661	2 883	3 282	8 826
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 341	1 490	1 808	4 639
		niesubsydiowanej	1 070	1 204	1 450	3 724
	w tym	subsydiowanej	271	286	358	915
		prac interwencyjnych	32	48	68	148
		robót publicznych	14	9	20	43
		podjęcia dział. gospodarczej	84	73	91	248
	rozpoczęcia szkolenia		119	114	134	367
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	21	28	29	78
	rozpoczęcia stażu		365	334	350	1 049
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		520	554	506	1 580

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 miesiąca do 3 miesięcy (20,3%). W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły natomiast osoby niepracujące do 1 miesiąca (22,5% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji w woj. lubelskim, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (32,3%) oraz średnim ogólnokształcącym (19,9%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (15,3%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby bez stażu pracy 5 904 osoby (tj. 37,8%).

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2023 roku zarejestrowanych było **8 263** osoby bezrobotne do 25 roku życia. Stanowiły one 15% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 530 osób tj. o 6,9%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 102 072 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 13,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2023 urzędy pracy zarejestrowały 5 924 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 48,2% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 5 018 osób, z tego 2 454 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 414 osób, tj. zaledwie 16,9% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2 040, tj. 40,7% oraz te, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (1 032, tj. 20,6%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

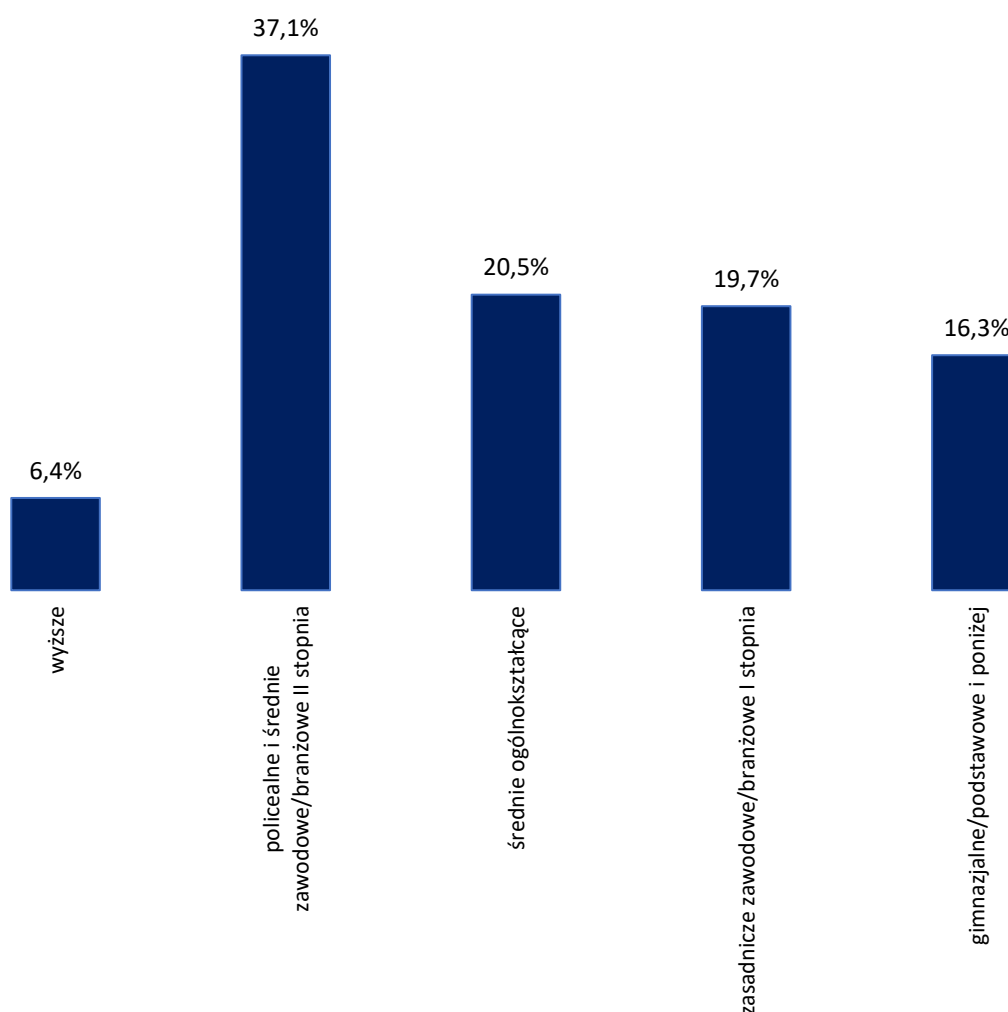
Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			1 679	1 884	2 361	5 924
	po raz kolejny		879	958	1 016	2 853
	po pracach interwencyjnych		0	3	1	4
	po robotach publicznych		2	0	2	4
	po stażu		154	239	228	621
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		61	49	98	208
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 507	1 672	1 839	5 018
	z powodu podjęcia pracy w tym:		712	821	921	2 454
		niesubsydiowanej	607	673	760	2 040
		subsydiowanej	105	148	161	414
	w tym	prac interwencyjnych	15	26	35	76
		robót publicznych	3	3	10	16
		podjęcia dział. gospodarczej	26	28	31	85
	rozpoczęcia szkolenia		68	69	87	224
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	14	22	22	58
	rozpoczęcia stażu		222	211	200	633
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		333	366	333	1 032

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca (24,8%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące 1 miesiąca (28,6% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najczęściej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (37,1%) oraz średnim ogólnokształcącym (20,5%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (6,4%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 160 osób, tj. 50,3%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2023 roku w województwie lubelskim **31 129** osób (w tym 16 537 to kobiety, tj.

53,1%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni **56,4%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były **379 593** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 59,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od lipca do września zarejestrowanych było 6 029 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 7 328 z czego 2 910 osób (tj. 39,7%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 539 osób – 87,3% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			1 829	1 947	2 253	6 029
	po raz kolejny		1 829	1 947	2 253	6 029
	po pracach interwencyjnych		0	4	3	7
	po robotach publicznych		1	1	3	5
	po stażu		140	240	185	565
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		44	36	89	169
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 330	2 293	2 705	7 328
	z powodu podjęcia pracy w tym:		853	845	1 212	2 910
		niesubsydiowanej	739	740	1060	2 539
	W tym	subsydiowanej	114	105	152	371
		prac interwencyjnych	22	26	51	99
		robót publicznych	15	13	26	54
		podjęcia dział. gospodarczej	33	27	35	95
	rozpoczęcia szkolenia		39	55	87	181
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	0	4	2	6
	rozpoczęcia stażu		249	207	249	705
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		526	529	488	1 543

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia

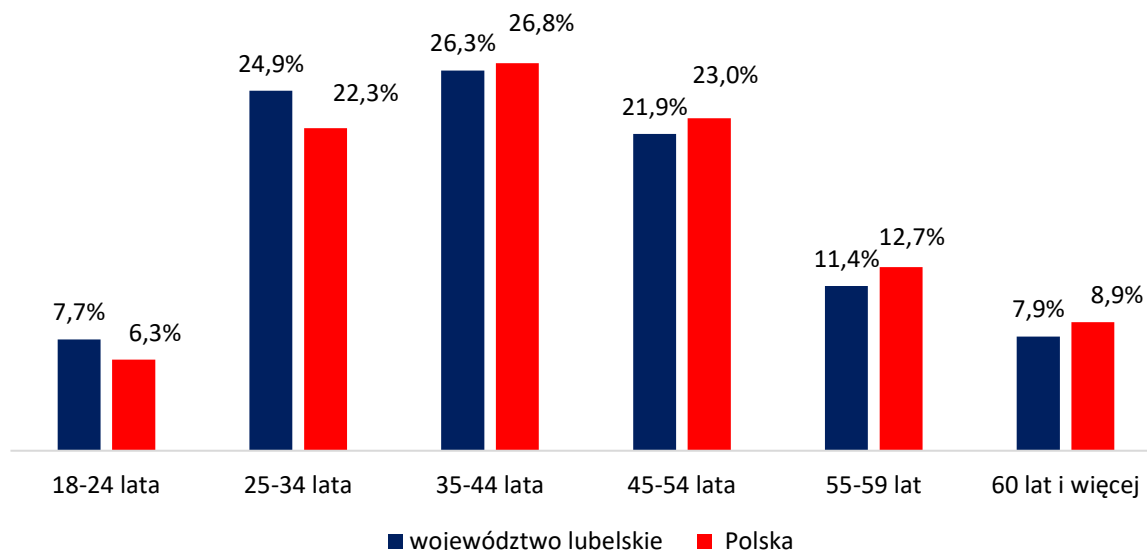
powyżej 24 miesięcy (53%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (26,3%) oraz od 25 do 34 lat (24,9%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,9%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,7%).

Na koniec III kwartału 2023 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,6% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 24%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,3%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (27,9%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,5%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,9%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,1%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec września 2023 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **12 966** osób (w tym 4 436 to kobiety, tj. 34,2%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,5%. W III kwartale napływ bezrobotnych

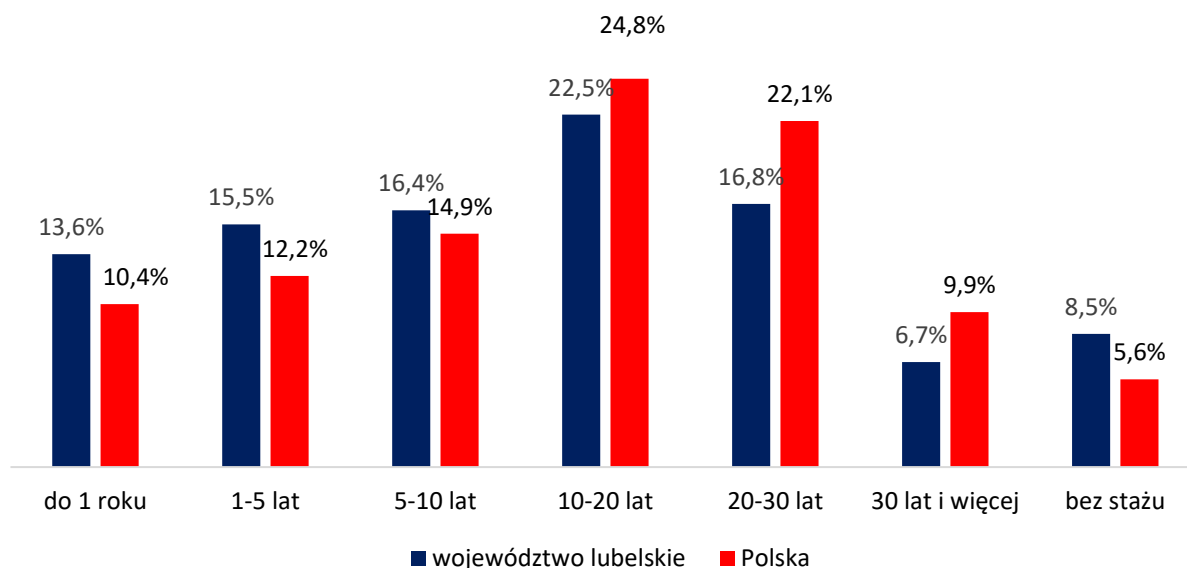
powyżej 50 roku życia wynosił 2 898 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączone zostały 3 523 osoby, w tym 1 467 (tj. 41,6%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziły 582 osoby, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **202 588** osób bezrobotnych, tj. 26,1% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			997	964	937	2 898
	po raz kolejny		915	896	862	2 673
	po pracach interwencyjnych		0	1	1	2
	po robotach publicznych		1	1	3	5
	po stażu		47	85	58	190
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		15	14	16	45
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 118	1 160	1 245	3 523
	z powodu podjęcia pracy w tym:		448	430	589	1 467
		niesubsydiowanej	364	353	483	1 200
	w tym	subsydiowanej	84	77	106	267
		prac interwencyjnych	24	22	28	74
		robót publicznych	15	15	41	71
		podjęcia dział. gospodarczej	8	7	6	21
	rozpoczęcia szkolenia		17	14	21	52
	rozpoczęcia stażu		82	54	76	212
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		186	218	178	582

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (45,3%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,4%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,4%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,5%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (22,5%) oraz 20-30 lat (16,8%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

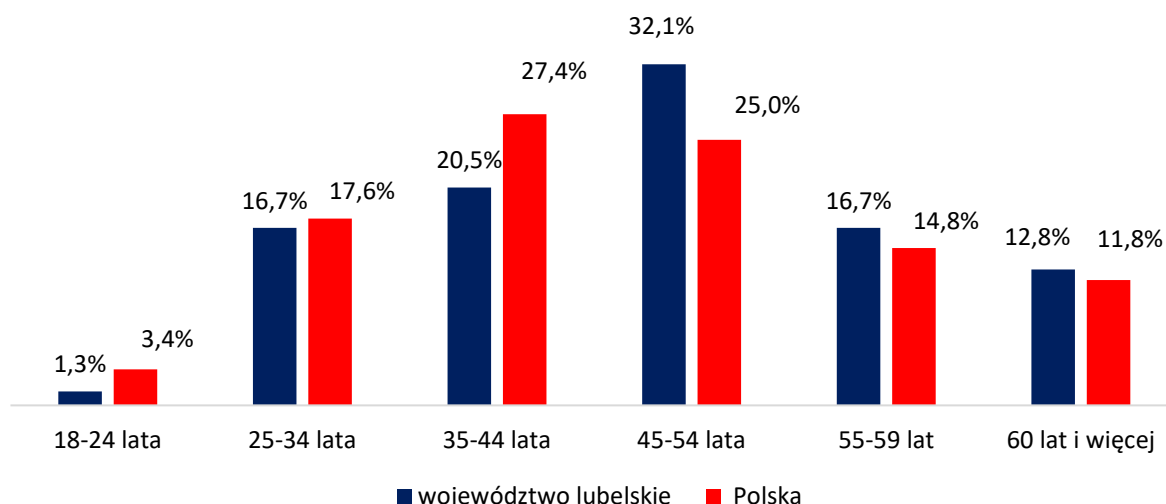


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2023 r. odnotowano **78** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,1%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowane były **9 543** osoby bezrobotne, tj. 1,2% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od lipca do września 2023 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 30 osób. Zatrudnienie znalazło 13 osób bezrobotnych, w tym 6 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (46,2%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lata (32,1%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Na koniec września 2023 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **9 168** osób (w tym 8 053 kobiety, tj. 87,8%).

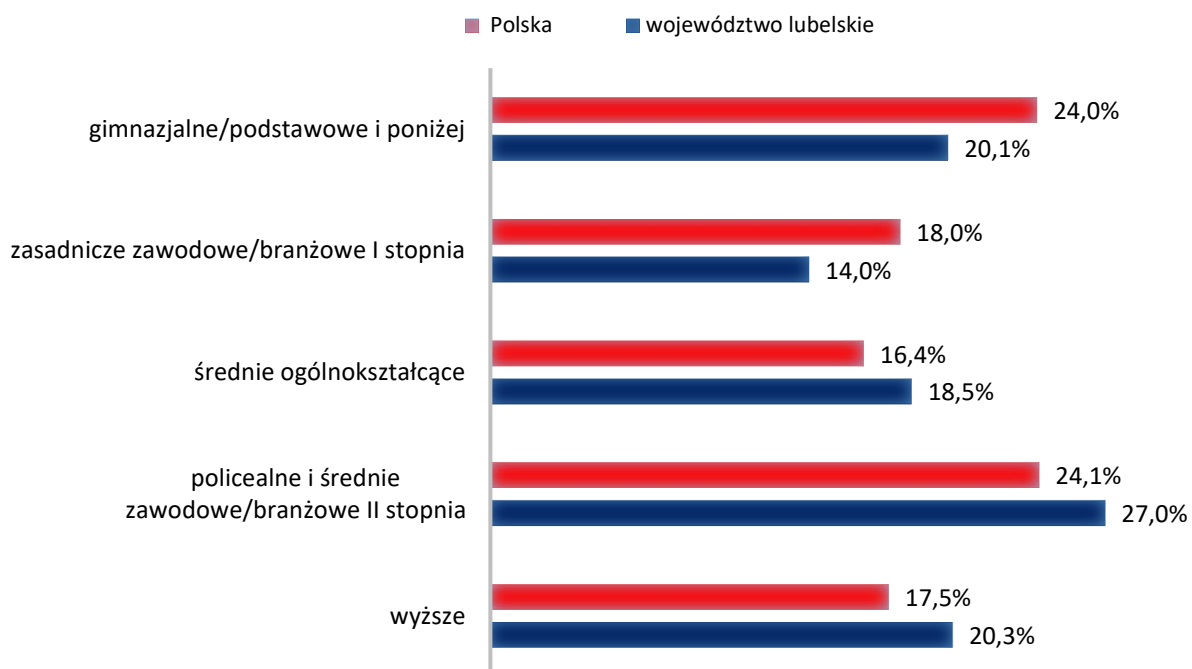
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 16,6%.

W kraju na koniec września 2023 roku odnotowano **128 410** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 16,5% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 610 osób. Zatrudnienie znalazło 1 516 osób bezrobotnych, w tym 1 147 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 11,9% omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (35,8%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat (65,4%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (27%) oraz wyższe (20,3%).

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2023 roku zarejestrowane były **93** osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 86% ogółu (tj. 80 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 6,5% osób. Od lipca do września zarejestrowano 40 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 30 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 83,3% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **1 679** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (41,9%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (26,9%).

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno–zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno–gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. We wrześniu 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 440** osób niepełnosprawnych, w tym 1 403 kobiety (tj. 40,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 6,2%. Na koniec III kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **59 169** (tj. 7,6%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,2% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowanych zostało 1 027 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 407 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (38,1%). Najmniej liczną grupę (8,4%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45–54 lata (28,3%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2023 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (30,6%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (27,5%).

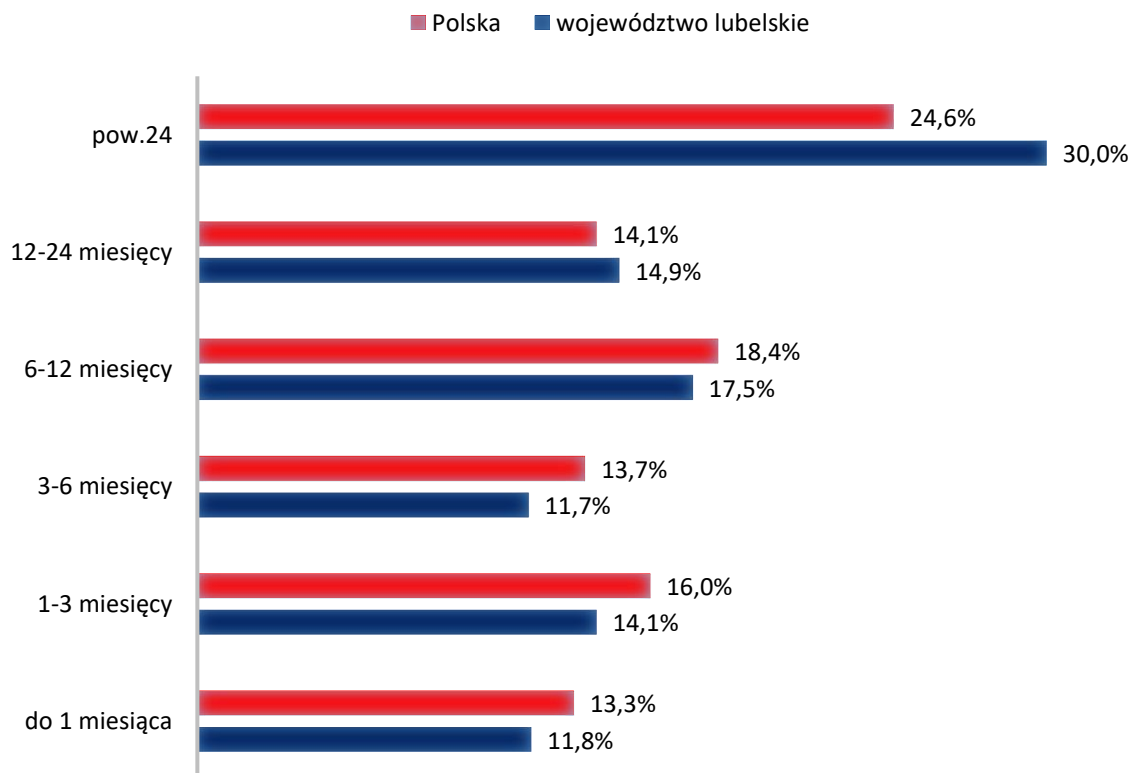
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 24,6% wszystkich zarejestrowanych.

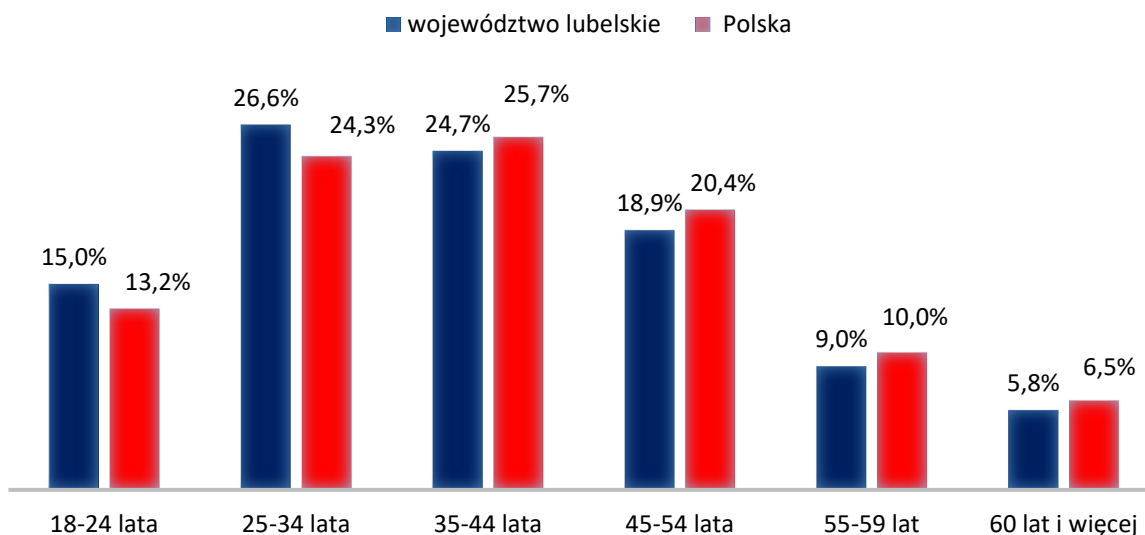
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (26,6%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,6%** populacji bezrobotnych.

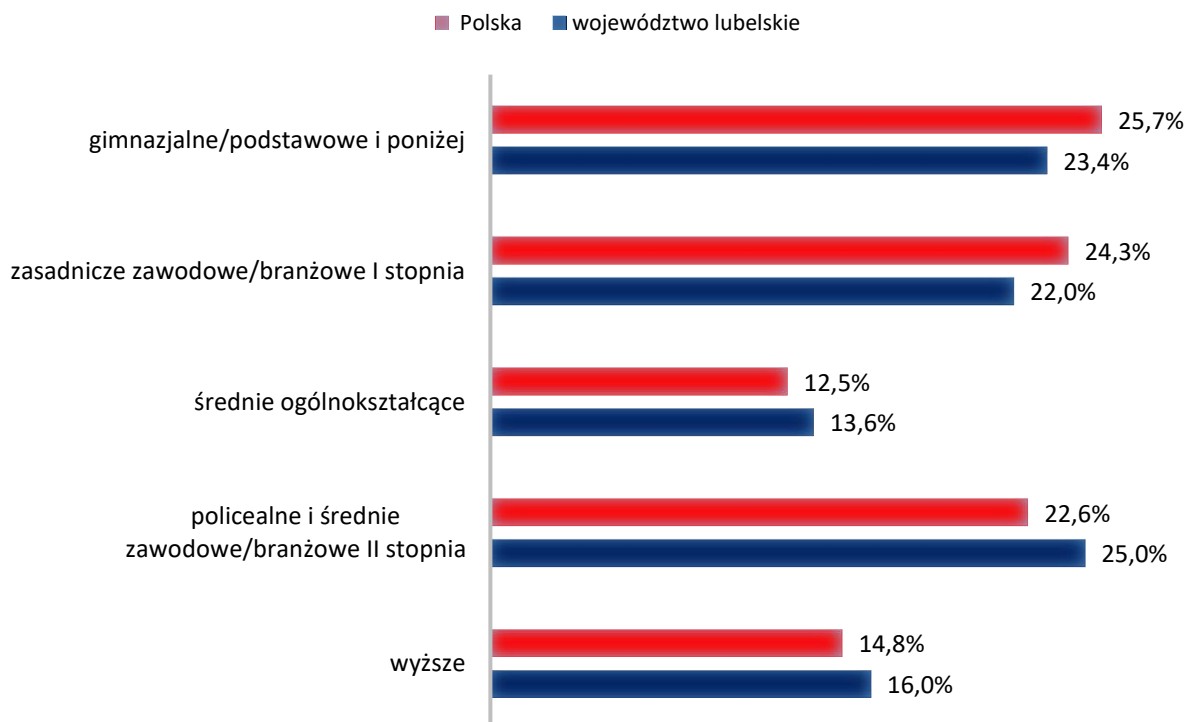
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (23,4%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,6%). Prawie połowa osób bezrobotnych (45,4%) nie posiada średniego wykształcenia.

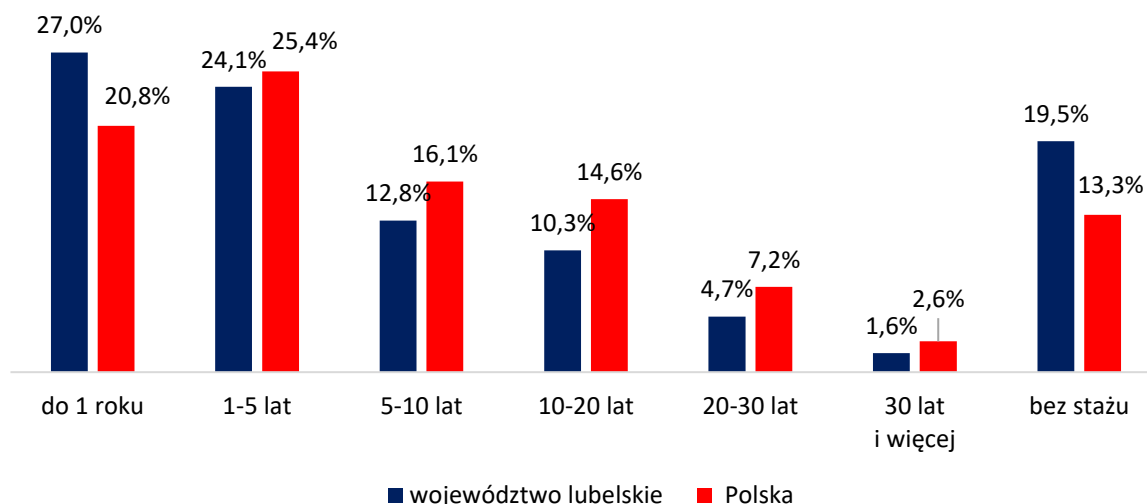
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec września 2023 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (27%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,1%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,4%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,8%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,6% w województwie i 2,6% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec września 2023 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **30 037** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,7% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,4%** ogółu bezrobotnych. W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,5% (**353 297**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 118 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,4% tej subpopulacji, a 53% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 198 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela 14.

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 lipca	75	35	102	73	151	446
31 sierpnia	85	40	102	54	138	370
30 września	134	132	82	72	168	443
Ogółem	294	207	286	199	457	1 259

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2023 roku do urzędów pracy zgłosiły się 11 439 osoby zamieszkałe na wsi.

Z ewidencji zostało wyłączonych 11 987 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 6 123 bezrobotnych (tj. 53,1% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	30 565	15 872	3 293	10,8	52,6
31 sierpnia	30 536	15 952	3 319	10,9	52,7
30 września	30 037	15 522	3 118	10,4	53,0

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach: lubelskim (90,8%), chełmskim (88,6%) i zamojskim (87%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W III kwartale 2023 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12 507 ofert pracy. Było to więcej o 403 oferty, tj. o 3,3% niż w II kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 570), PUP Lublin (1 242), PUP Biała Podlaska (1 507). Najmniej ofert odnotowano w PUP: we Włodawie (201), w Krasnymstawie (206) oraz w Janowie Lubelskim (217).

W III kwartale spośród 12 507 miejsc pracy, 3 722 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (29,8% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczone były 243 wolne miejsca pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 22 oferty zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia tabela 16.

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 lipca	3 561	1 205	74	9
31 sierpnia	4 431	1 283	70	5
30 września	4 515	1 234	99	8
Ogółem	12 507	3 722	243	22

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny (79,1%) wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2023 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2023 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2023 r. i III kwartale 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
III kwartał 2023 r.	12 507	3 722	243
Wzrost/ spadek do II kwartału 2023 r.	+403	+23	-47
Wzrost/ spadek do III kwartału 2022 r.	-341	-279	-77

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2023 roku przedstawia tabela 18.

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Miasto Biała Podlaska	100	124	127	351
Powiat bialski	427	307	422	1 156
Biłgoraj	88	171	145	404
Miasto Chełm	204	172	172	548
Powiat chełmski	96	191	94	381
Hrubieszów	148	183	132	463
Janów Lubelski	47	84	86	217
Krasnystaw	37	89	80	206
Kraśnik	76	84	65	225
Lubartów	139	160	293	592
Miasto Lublin	490	595	485	1 570
powiat lubelski	178	526	538	1 242
Łączna	141	97	117	355
Łuków	188	331	161	680
Opole Lubelskie	71	176	54	301
Parczew	40	64	338	442
Puławy	164	195	343	702

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Radzyń Podlaski	118	160	128	406
Ryki	172	80	121	373
Świdnik	59	175	197	431
Tomaszów Lub.	128	93	52	273
Włodawa	68	71	62	201
Miasto Zamość	252	206	178	636
Powiat zamojski	130	97	125	352
Ogółem	3 561	4 431	4 515	12 507

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W III kwartale 2023 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 109 490 893,24 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 26,6% czyli 29 114 182,65 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 71 846 065,77 zł, tj. 65,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2023 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		109 490 893,24	100,0
z tego	Pasywne formy	33 469 934,43	30,6
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	29 114 182,65	26,6
z tego	podstawowe	10 324 935,98	9,4
	obniżone	6 935 240,82	6,3
	podwyższone	5 815 507,65	5,3
	składki na ubezpieczenie społeczne	6 038 174,05	5,5
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	324,15	0,0
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	1 924 867,48	1,8
	Świadczenia integracyjne	2 427 165,30	2,2
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	3 719,00	0,0

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
Aktywne formy			76 020 958,81	69,4
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem			71 846 065,77	65,6
z tego	Szkolenia ogółem		2 429 327,33	2,2
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1 067 839,36	1,0
		stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	829 394,05	0,8
		egzaminów i uzyskania licencji	260,00	0,0
		umowy trójstronne	0,00	-
		dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	0,00	-
		bon szkoleniowy	500 981,02	0,5
		inne	30 852,90	0,0
		Prace społecznie użyteczne		265 118,64
	Roboty publiczne		4 158 103,81	3,8
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		9 322 667,23	8,5
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		16 789 292,55	15,3
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		0,0	-
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	Prace interwencyjne		4 094 571,91	3,7
	Zatrudnienie wspierane		25 378,21	0,0
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki		1 929,60	0,0
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		0,00	-
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	0,00	-	
Studia podyplomowe		102 125,04	0,1	
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	52 838,60	0,0	
Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		34 455 730,77	31,5	
Pozostałe wydatki			4 174 893,04	3,8

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2023 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w III kwartale 2023 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
126	422	14	142	97	1 824	17	291

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do

aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Wiele porad odbywało się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej. W III kwartale 2023 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 126 osób (w tym 320 zarejestrowanych oraz 94 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego w celu określenia potencjału zawodowego zgłaszających się osób wykorzystywane są narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy psychologiczne. W III kwartale 2023 r. z badań testowych skorzystało 97 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale 2023 r. dla 142 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, wykorzystania komputera i Internetu w poszukiwaniu zatrudnienia, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W III kwartale 2023 roku odnotowano 1 824 indywidualne informacje zawodowe udzielone klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 291 osób (zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy), uczestników webinarium „Fundusze europejskie 2021-2027 na rozpoczęcie działalności gospodarczej” zorganizowanego przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Lublinie i Chełmie, uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, osadzonych w Zakładzie Karnym w Chełmie zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny - webinary. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, źródeł ofert pracy, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy, promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Bialskich Targów Pracy zorganizowanych przez PUP w Białej Podlaskiej;
2. szkołami ponadpodstawowymi: przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych; promując poradnictwo

- zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP na Festiwalu Zawodów w Zespole Szkół Transportowo-Komunikacyjnych w Lublinie,
3. szkołami wyższymi poprzez sprawowanie opieki metodycznej nad praktykantką studiów podyplomowych o kierunku „Doradztwo zawodowe i podstawy przedsiębiorczości” z Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu;
 4. instytucjami pomocy społecznej: Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu oraz Centrum Integracji Społecznej w Chełmie poprzez uczestnictwo w spotkaniu z pracodawcami pt. „CIS – aktywnie do pracy”;
 5. Zakładem Karnym w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące sytuacji na rynku pracy i poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
 6. Dziennym Oddziałem Psychiatrycznym ExCordis w Lublinie, działającym w ramach Lubelskiego Stowarzyszenia Ochrony Zdrowia Psychicznego w Lublinie przeprowadzając spotkania informacyjne poświęcone zagadnieniom profesjonalnego opracowania dokumentów aplikacyjnych i autoprezentacji na rozmowie kwalifikacyjnej;
 7. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie i Chełmie prowadząc spotkania informacyjne w formie webinarów dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;
 8. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (8 nowych kierunków);
 9. Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie i UNHCR poprzez uczestnictwo w spotkaniach Lubelskiej Grupy Koordynacyjnej ds. Uchodźców;
 10. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W III kwartale 2023 r. zaktualizowano na stronie internetowej WUP w Lublinie wykazy projektów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły: „Daj się polubić od pierwszego spojrzenia”, „Gra o tron- rekrutacja w kilku odsłonach”, „Jak przejść proces rekrutacji?” i „ZOOM na Publiczne Służby Zatrudnienia”.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W III kwartale 2023 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło 136 ofert pracy na ogólną liczbę 380 stanowisk dla Polaków poszukujących pracy za granicą. 55 spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w Niemczech. Liczba ta stanowi 40,4% wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na kolejnych miejscach plasują się oferty zatrudnienia z Norwegii, Belgii oraz z Holandii. Do realizacji przyjęto ich po 17 z Holandii i Belgii oraz 16 z Norwegii, co stanowi odpowiednio prawie 12,5% z Belgii i 12,5% Holandii i 11,7% z Norwegii ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: technik konserwator, inżynier jakości, analityk zamówień i zestawów serwisowych, specjalista do spraw procesów i systemów finansowych, inżynier w dziale rozwoju, projektant oprogramowania wbudowanego, inżynier systemów wizyjnych, inżynier rozwoju oprogramowania, analityk kosztów, technik testowania koncepcji innowacji, dealer w dziale kupna i sprzedaży, operator CNC, inżynier projektant kombajnów, inżynier walidacji systemów elektrycznych i elektronicznych, spawacz, kierownik jakości przemysłu motoryzacyjnego,
- ❖ Dania: rzeźnik,
- ❖ Estonia: ślusarz, spawacz TIG, MAG, MIG, trener kursów turystycznych, technolog konstrukcji metalowych,
- ❖ Finlandia: starszy naukowiec metabolizmu leków, operator CNC, specjalista do spraw rozwoju i innowacji,
- ❖ Francja: zbiór jabłek,
- ❖ Hiszpania: mechanik konserwator, inżynier mechanik przemysłowy, operator centrum obróbczego,
- ❖ Holandia: uprawa sadzonek, pakowanie kwiatów i warzyw, zbiór owoców i warzyw, inżynier serwisu, uprawa kwiatów w szklarni, pracownik produkcji, technik serwisu, spawacz, monter konstrukcji stalowych,
- ❖ Irlandia: opiekun dziecięcy w placówce opiekuńczej, nauczyciel wczesnoszkolny, opiekun w przedszkolu, chef de partie, betoniarz,
- ❖ Niemcy: stolarz, sprzedawca w branży piekarniczej, piekarz, kierowca autobusu, podolog, pracownik produkcji ram do obrazów, pracownik myjni, pracownik budowlany, mechanik samochodowy, hodowca bydła i trzody chlewnej, masażysta, kosmetyczka, kierownik budowy, dozorca, specjalista do spraw urody i masażu, mechanik rowerowy, room service, pomoc kuchenna, pokojowa, kucharz, pracownik restauracji, kelner, mechanik szyb samochodowych, kierowca pojazdu holowniczego, blacharz samochodowy, recepcjonistka, pracownik serwisu śniadaniowego, kierowca żurawia samojezdnego, operator żurawia gąsiennicowego, kierowca C+E, pracownik produkcji w piekarni,
- ❖ Norwegia: stoczniovec, mechanik przemysłowy, mechanik silników łodzi, spawacz, zbiór warzyw, betoniarz, cieśla, elektryk, malarz, specjalista układania podłóg, mechanik samochodowy, dekarz, monter kuchennych blatów granitowych, pracownik produkcji,

- ❖ Szwecja: kelner, szef kuchni, kucharz, pracownik leśny,
- ❖ Włochy: młodszy kontroler, kierownik zakładu produkcyjnego.

W III kwartale 2023 roku doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w szkoleniu "Działania sieci Eures w UE i Polsce – 2023", gdzie przedstawili założenia planowanego do realizacji projektu działań sieci Eures w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. lubelskiego”.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2023 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.07.2023 r. do 30.09.2023 r. tutejszy Urząd nie wydał dokumentu U2 dla osób

wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogą pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.07.2023 r. do 30.09.2023 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **92 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 16 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2023 r. do 30.09.2023 r. wpłynęło 198 **wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **195 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **66 decyzji odmownych, 8 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły **173 dokumenty** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa

Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec III kwartału 2023 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 309 agencji zatrudnienia (przy czym 14 z nich nieaktywnych – ze statusem „zawieszonej działalności”), w tym 32 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 10% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 12 podmiotów, a o 7 podmiotów wzrosła w stosunku do II kw. 2023 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 176 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 36 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 97 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu III kwartału 2023 roku:

- zarejestrowano 17 agencji zatrudnienia, w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- wykreślono 10 agencji zatrudnienia (w tym 2 na wniosek podmiotu), w tym 4 prowadzone przez obywateli Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 30.09.2023 r. (17 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- przeprowadzono 3 kontrole agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników z Filii WUP w Chełmie) w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2023 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 897 podmiotów (to o 101 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku) . W ciągu III kwartału 2023 roku:

- wpis do RIS uzyskało 38 kolejnych podmiotów,
- złożono 9 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.